



Nr. 467/07.03.2018

ANUNȚ TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Conform Legii-Cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, nr.492/28.06.2017, Capitolul III- Alte dispoziții, art. 33- Transparența veniturilor salariale, alin. 1 – Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art.2, alin.(1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- Salariul de bază, solda funcției/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare și indemnizația lunară după caz;
- Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;

Prezentul anunț este însoțit de ANEXA – **Lista funcțiilor din Școala Gimnazială "Buică Ionescu" Glodeni, întocmit în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 35 din Legea – Cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.**

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Școlii Gimnaziale Buică Ionescu Glodeni cu următoarele precizări:

- Salariul de bază, (conform tabelului de mai sus);
- Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
 - personalul didactic de predare beneficiază de un spor de 10% din salariul de încadrare dacă este și diriginte la una din clase conform
 - personalul didactic care are gradație de merit beneficiază de un spor de 25% din salariul de încadrare conform art. 264 din legea 1/2011;
 - personalul didactic auxiliar beneficiază de un spor de stabilitate de 15% din salariul de bază dacă are peste 10 ani vechime în învățământ conform HG.582/10.08.2016;
 - conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
 - conform art. 14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de

doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora.(Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță se dau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.)

c) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia-conform art. 18, alin(1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordată obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată; nu se acordă;

d) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

e) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora - conform art. 25, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Director,
Prof. RADU COSMINA MIHAELA



Secretar,
Borangic Marinela

Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prevede la art. 33, Transparența veniturilor salariale

FUNCTIE	Gradatie coresp. vechimei in munca	Salariul de baza (tarifar normat) cf. L153/2017	Spor dirigenție, Anexa 1 din Legea 153/2017, cap. I, Litera B, art.8-10%	Gradație de merit, Anexa 1 din Legea 153/2017, cap. I, Litera B, art.5, alin 1- 25%	Spor simultan Anexa 1 din Legea 153/2017, cap. I, Litera B, art.7, 10%	Spor zona izolata 8%, respectiv 5%, Anexa 1 din Legea 153/2017, cap. I, Litera B, art.3	Spor control financiar preventiv (art. 15 Legea 153/2017)	Spor de stabilitate 15%	Total drepturi	Total Valoare anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate, OUG Nr. 47/2017 compl. la OUG Nr. 8/2009; (art. 33, alin. 1, lit. c) Legea 153/2017)
Profesor pentru învățământ preșcolar	4	4560	396			160			5116	1450
Profesor (Director adjunct școală)	5	6011		1036	46	249			7342	1450
Profesor	5	5421	481			289			6191	1450
Profesor pentru învățământ preșcolar	4	4560	396			257			5213	1450
Profesor	4	4560	396			257			5213	1450
Profesor	2	1106				59			5165	1450
Profesor	3	1399				78			1477	0
Profesor pentru învățământ primar	5	4876	427			263			5566	1450
Profesor	2	1877				100			1977	1450
Profesor	5	4876			22	255			5153	1450
Învățător	0	2668	215			149			3032	1450
Profesor	3	1676				96			1772	0
Profesor pentru învățământ primar	4	4739	517	1036		263			6555	1450
Profesor pentru învățământ primar	3	3771	317			211			4299	1450
Profesor pentru învățământ primar	4	4739	414			257			5410	1450
Educator	5	4569	406			252			5227	1450
Profesor	5	5049	458			283			5790	1450
Profesor	2	782			25	33			840	0
Profesor	3	3587	299			199			4085	1450
Profesor	3	2112	317			118			2547	1450
Institutor	3	3179	265			178			3622	1450
Profesor	4	1623				88			1711	1450
Profesor pentru învățământ primar	5	5247	466		382	174			6269	1450
Profesor	0	2394				137			2531	1450
Profesor (Director școală)	4	6555				263			6818	1450
Profesor pentru învățământ preșcolar	4	4739	414			263			5416	1450
Profesor	4	4560	496	990		257			6303	1450
Profesor	4	2554				143			2697	0
Profesor	5	3909							3909	1450
Profesor pentru învățământ primar	5	5049	445			276			5770	1450
Învățător	5	4737	421			252			5410	1450
Profesor pentru învățământ primar	3	3918	331			216			4465	1450
Secretar	2	3796							3796	1450
Administrator financiar	4	1084					82		1166	0
Bibliotecar	3	3955						548	4503	1450
Îngrijitor	5	2401							2401	1450
Muncitor	5	2434							2434	1450
Îngrijitor	3	545							545	363
Îngrijitor	3	2178							2178	1450
Îngrijitor	5	1201							1201	725